

Mandaat voor de realisatie van de fusie

Op 20 juni 2024 heeft u als Algemene Vergadering het bestuur toestemming gegeven om met de Vereniging Dennenheuvel te onderzoeken hoe de strategische samenwerking kan worden geïntensiveerd. Na intensieve besprekingen met het bestuur en de ledenraad van Dennenheuvel zijn we tot de volgende conclusies gekomen:

- Beide verenigingen hebben dezelfde strategische uitdaging: de vereniging levensvatbaar houden bij een vergrijzend ledenbestand;
- Daarbij hoort ook het ontwikkelen van een aantrekkelijke lidmaatschapswaarde voor jongere doelgroepen;
- Deze uitdagingen kunnen het beste worden vormgegeven als beide verenigingen met elkaar integreren in de vorm van een juridische fusie.

Motivatie voor de fusie

Een juridische fusie tussen de verenigingen Willen is Kunnen en Dennenheuvel biedt vanuit economisch, maatschappelijk en juridisch oogpunt verschillende voordelen. Economisch kan het schaalvoordelen, kostenbesparingen en grotere financiële middelen opleveren, maatschappelijk kan het de dienstverlening aan leden verbeteren, het sociale netwerk vergroten en het maatschappelijke effect versterken en juridisch kan het de structuur en aansprakelijkheid vereenvoudigen. Dit is een strategische stap die de interne organisatie en externe invloed van de vereniging versterkt.

Economisch perspectief

Door de uitbreiding van het ledenbestand ontstaan meer schaalvoordelen op administratief, financieel en operationeel gebied. Kosten voor adverteren, administratie, personeelsbeheer en IT kunnen efficiënter worden verdeeld over meer leden. Door de fusie wordt het ledenbestand groter, wat leidt tot meer inkomsten uit contributies en eventueel een groei van leden die zich aanmelden voor een verblijf in het eigen zorghotel. Daarbij kan door de fusie nieuwe mogelijkheden worden gecreëerd voor het aanbieden van zorgdiensten aan een breder publiek. Een grotere organisatie heeft vaak meer financiële stabiliteit. Het combineren van de ledenadministraties en financiële reserves van beide verenigingen kan zorgen voor een betere cashflow en maakt de financiering van nieuwe projecten en innovaties mogelijk om jongere leden aan te trekken.

Bovendien kunnen de samengebrachte middelen beter ingezet worden voor investeringen in bijvoorbeeld renovaties of uitbreiding van faciliteiten.

Een grotere vereniging trekt maatschappelijke organisaties zoals ouderenbonden aan en versterkt de onderhandelingspositie bij leveranciers, partners en financiële instellingen. Dit biedt leden meer diensten en producten en verhoogt de lidmaatschapswaarde. Ook leidt een grotere vereniging tot lagere organisatiekosten zoals de accountant en administratiekosten per lid.

Maatschappelijk perspectief

Kijkend vanuit het maatschappelijk perspectief is de verwachting dat de fusie zal gaan zorgen voor een betere dienstverlening aan de leden. De vereniging kan zorgvoorzieningen uitbreiden en verbeteren, zodat leden makkelijker toegang krijgen tot zorgfaciliteiten en ondersteuning. Een grotere vereniging heeft meer invloed en kan een grotere rol spelen in de maatschappelijke discussie over zorg en welzijn voor ouderen of kwetsbare groepen. De fusie kan de verenigingen in staat stellen om beter in te spelen op veranderende zorgbehoeften en maatschappelijke tendensen, zoals de vergrijzing van de bevolking en de groeiende vraag naar zorgdiensten.

De fusie biedt leden de mogelijkheid om hun sociale netwerken uit te breiden, bijvoorbeeld door het ontmoeten van andere leden tijdens activiteiten, evenementen of door gezamenlijke ledencommunicatie. Dit vergroot de cohesie binnen de vereniging en versterkt het gemeenschapsgevoel. Een grotere vereniging kan zich sterker profileren in het maatschappelijk middenveld, zoals de zorgsector. Het kan beter invloed uitoefenen op beleidsvorming, subsidies aanvragen en meer zichtbaarheid verkrijgen in de media en bij overheidsinstanties. Door de fusie kunnen WiK en Dennenheuvel beter geïntegreerde zorgdiensten aanbieden. Terwijl WiK een zorghotel heeft, biedt Dennenheuvel zorg middels overeenkomsten met externe zorghotels. Een gezamenlijke organisatie kan beide soorten zorg vereenvoudigen en leden naadloos toegang bieden tot zowel het zorghotel in Noordwijk als andere zorgopties. Dit verhoogt de lidmaatschapswaarde en daardoor de aantrekkelijkheid voor potentiële leden.

Juridisch perspectief

Vanuit juridisch perspectief bezien zal de nieuw ontstane vereniging haar rechtspositie versterken. Een grotere vereniging heeft mogelijk meer invloed en een grotere juridische draagkracht, wat belangrijk kan zijn voor bijvoorbeeld onderhandelingen met zorgverzekeraars, het verkrijgen van subsidies of het aangaan van contracten met zorginstellingen. De fusie kan leiden tot een efficiënter bestuur. Door het bundelen van administraties, juridische documenten en contracten kunnen processen eenvoudiger worden. Ook kan er beter toezicht worden gehouden op naleving van wet- en regelgeving binnen een grotere organisatie. De onderhandelingspositie wordt versterkt bij zorginstellingen en zorgverzekeraars, wat leidt tot betere voorwaarden en tarieven.

Op fiscaal gebied biedt een juridische fusievoordelen omdat de samenwerking dan niet belast wordt met 21% BTW voor onderlinge dienstverlening.

Voorstel inrichting van de vereniging WiK na de fusie met Dennenheuvel

De bedoeling is dat voor de fusie wordt gekozen voor een fusie door overdracht van de vereniging Dennenheuvel naar de vereniging WiK. Dit betekent dat alle activa en passiva van de vereniging Dennenheuvel onder de vereniging WiK gaan vallen en de vereniging Dennenheuvel zichzelf opheft. Hierdoor kan de fusie door middel van een wijziging van de statuten van de vereniging WiK worden gerealiseerd.

De statutaire naam van de gefuseerde organisatie heet Vereniging Willen is Kunnen-DH. De zetel blijft Noordwijk. Ook aan de uitingen van de nieuwe organisatie verandert niks. Het logo en de naam Willen is Kunnen blijven gebruikt worden zoals dat nu ook is.

Er wordt een nieuw bestuur samengesteld dat bestaat uit vijf leden waarbij twee leden uit de vereniging Dennenheuvel en 2 leden uit de vereniging WiK plaatsnemen. Er is gekozen voor een externe voorzitter die geen banden heeft met de beide verenigingen en vanuit deze onafhankelijkheid in het bestuur “bloedgroepen”-discussies kan voorkomen.

Om een betere continuïteit van de kennis en ervaring maar ook nieuwe aanwas in het bestuur te borgen wordt gekozen voor een zittingstermijn van twee keer vier jaar wat voldoet aan de huidige governancecode in plaats van een zittingstermijn van drie jaar die onbepaald kan worden verlengd.

Om ook goede professionele bestuursleden te kunnen blijven aantrekken wordt gekozen voor een systeem van vacatiegelden in plaats van een vrijwilligersvergoeding. De hoogte daarvan moet nog worden bepaald. De reden is dat de bestuursleden hoofdelijk aansprakelijk zijn niet alleen voor de vereniging maar ook voor Zorghotel De Kim als onderneming omdat de WiK enig aandeelhouder is. Dat vraagt om goede kennis en ervaring maar ook om mensen die de bestuurlijke aansprakelijkheid willen accepteren.

De nieuwe vereniging heeft ongeveer 8000 leden met een totaal budget van ongeveer 3 miljoen euro. Dat vraagt om een goed beheer van de leden en de contributies. Er is dan ook voor gekozen om een ledenraad in te stellen die het bestuur van gevraagd en ongevraagd advies kan geven omtrent strategische onderwerpen.

Voor het reilen en zeilen zal een full-time verenigingsmanager worden aangetrokken. Dit op voorwaarde dat het bestuur toestemming krijgt van de algemene vergadering om de fusie verder te realiseren.

Gevraagd besluit

Het bestuur van de vereniging WiK vraagt de algemene vergadering bijeen op 27 maart 2025, om op basis van de voornoemde motivatie en het voorstel van de inrichting van de vereniging WiK na de fusie met Dennenheuvel:

- ***Goedkeuring van de juridische fusie als keuze voor de strategische samenwerking tussen de verenigingen Willen is Kunnen en Dennenheuvel;***
- ***Toestemming om het fusieproces in gang te zetten met als doel deze juridische fusie per 1 juli 2025 te effectueren.***

Als u dit besluit steunt zal op 27 mei a.s. een algemene vergadering plaatsvinden waarin de statutenwijziging ter goedkeuring wordt voorgelegd. Daarvoor is een twee derde meerderheid van alle WiK-leden noodzakelijk conform artikel 22 van de statuten van de vereniging WiK. Als niet alle leden aanwezig zijn kan het besluit tot statutenwijziging niet worden genomen en wordt een tweede algemene vergadering na vier weken uitgeschreven op 24 juni a.s. In deze tweede algemene vergadering kan de statutenwijziging worden goedgekeurd met een twee derde meerderheid van de aanwezige leden conform artikel 22 lid 2 van de statuten van de vereniging WiK.

Bestuur WiK
10 maart 2025